

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
в коллективный договор
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад комбинированного вида №25 «Аленушка» села Осиново
Зеленодольского муниципального района
Республики Татарстан»
на 2021- 2023 годы

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ
в коллективный договор
прошли уведомительную регистрацию

в ГКУ «Центр занятости населения г.Зеленодольск»

Регистрационный № 15/6 от «14» марта 2023 года

Директор _____ С.В. Гататдинова

в Зеленодольской территориальной организации Профессионального союза работников
народного образования и науки Российской Федерации в Татарстане

Регистрационный № _____ от « » _____ 2023 года

Председатель _____ Н.Н. Копвиллем

СОГЛАШЕНИЕ
о внесении изменений и дополнений в коллективный договор
муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения
«Детский сад комбинированного вида №25 «Аленушка» села Осиново
Зеленодольского муниципального района
Республики Татарстан»
на 2021- 2023 годы.

Стороны пришли к Соглашению о внесении изменений и дополнений в коллективный договор муниципального бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Детский сад комбинированного вида №25 «Аленушка» села Осиново Зеленодольского муниципального района Республики Татарстан» на 2021- 2023 годы о нижеследующем:

В разделе I «Общие положения» пункт 1.4. дополнить абзацем следующего содержания:

«Членство в Профсоюзе определяет согласие Работника на доступ к его персональным данным при осуществлении Профсоюзом общественного контроля за соблюдением Работодателем трудовых прав, а также при защите социально – экономических интересов работников.»

В разделе II «Трудовой договор, гарантии при заключении, изменении и расторжении трудового договора»:

Пункт 2.2.13. читать в следующей редакции:

«2.2.13. Обеспечить преимущественное право на оставление на работе при сокращении штатов работников с более высокой производительностью труда и квалификацией. Кроме перечисленных в статье 179 ТК РФ при равной производительности и квалификации преимущественное право на оставление на работе имеют работники:

- одинокие матери и отцы, воспитывающие ребенка в возрасте до 16 лет;
- родители, имеющие ребенка – инвалида в возрасте до 18 лет;
- проработавшие в организации свыше 10 лет;
- награжденные государственными и (или) ведомственными наградами в связи с педагогической деятельностью;
- педагогические работники, приступившие к трудовой деятельности непосредственно после окончания образовательной организации высшего или профессионального образования и имеющие трудовой стаж менее одного года.
- педагогические работники – не более чем за два года до назначения досрочной страховой пенсии; иные работники -не более чем за два года до назначения страховой пенсии по старости;
- председатели первичных и территориальных организаций Профсоюза, не освобожденные от основной работы, как в период исполнения ими этих полномочий, так и в течение двух лет после окончания срока их полномочий.»

Пункт 2.3.4. читать в следующей редакции:

«Осуществлять контроль за порядком хранения и ведения трудовых книжек (в том числе сведений о трудовой деятельности в электронном виде) работников, предусмотренным трудовым законодательством, за своевременностью внесения в них записей, в том числе при установлении квалификационных категорий по результатам аттестации работников, а также сведений о наградах; за внесением в индивидуальный персонифицированный учёт сведений (в электронном виде) о работниках льготных профессий.»

В разделе III «Рабочее время и время отдыха»:

Абзац 1 пункта 3.1.3. читать в следующей редакции:

«Руководитель, заместители руководителя и другие работники образовательной организации помимо работы, определённой трудовым договором, вправе на основе дополнительного соглашения к трудовому договору по основной работе на условиях совмещения осуществлять в образовательной организации без занятия штатной должности преподавательскую работу в классах, группах, кружках, секциях, которая не считается совместительством.»

Абзац 5 пункта 3.1.12. читать в следующей редакции:

«В каникулярный период, а также в период отмены учебных занятий учебно-вспомогательный и обслуживающий персонал образовательной организации с их согласия может привлекаться к выполнению хозяйственных работ, не требующих специальных знаний, в пределах установленной им продолжительности рабочего времени.»

Дополнить пунктом 3.1.26. следующего содержания:

«Педагогический работник, руководитель, заместитель руководителя, руководитель структурного подразделения, осуществляющие педагогическую деятельность не вправе оказывать платные образовательные услуги обучающимся в данной организации, если это приводит к конфликту интересов.»

Абзац 2 пункт 4.2. изложить подпунктом следующего содержания:

« - в целях повышения эффективности деятельности работников общеобразовательных организаций и сохранения достигнутого уровня целевых показателей, установленных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", работникам, входящим в профессионально-квалификационную группу должностей педагогических работников, по основному месту работы и основной должности при наличии средств производится единовременная поощрительная выплата. Порядок, условия и конкретный размер выплаты в указанных целях устанавливаются локальными нормативными актами общеобразовательной организации.»

В разделе V «Социальные гарантии и меры социальной поддержки» пункт 5.3.10. изложить в следующей редакции:

«Работники при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в три года с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работники, достигшие возраста сорока лет, за исключением лиц, указанных в части третьей настоящей статьи, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на один рабочий день один раз в год с сохранением за ними места работы (должности).

Работники, не достигшие возраста, дающего право на назначение пенсии по старости, в том числе досрочно, в течение пяти лет до наступления такого возраста и работники, являющиеся получателями пенсии по старости или пенсии за выслугу лет, при прохождении диспансеризации в порядке, предусмотренном законодательством в сфере охраны здоровья, имеют право на освобождение от работы на два рабочих дня один раз в год с сохранением за ними места работы (должности) и среднего заработка.

Работник освобождается от работы для прохождения диспансеризации на основании его письменного заявления, при этом день (дни) освобождения от работы согласовывается (согласовываются) с работодателем.

Работники обязаны предоставлять работодателю справки медицинских организаций, подтверждающие прохождение ими диспансеризации в день (дни) освобождения от работы, если это предусмотрено локальным нормативным актом.»

В разделе VI «Охрана труда»:

Пункт 6.1.6. изложить в следующей редакции:

«Обеспечивать выполнение образовательной организацией предписаний органов государственного контроля (надзора), представлений и требований технических (главных технических) инспекторов труда Профсоюза и внештатных технических инспекторов труда Профсоюза, рассмотрение предложений уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации.»

Пункт 6.1.7. изложить в следующей редакции:

«Организовывать проведение комплексных, тематических и целевых проверок в образовательной организации по вопросам охраны труда с последующим обсуждением на заседаниях комиссии по охране труда.»

Пункт 6.2.4. изложить в следующей редакции:

«Осуществлять финансирование мероприятий по охране труда, в том числе: обучение по охране труда, проведение специальной оценки условий труда, оценки профессиональных рисков, обеспечение работников сертифицированными СИЗ; обучение и аттестацию работников по программам санитарно-гигиенического минимума, оформление санитарных книжек и иные мероприятия; из всех источников финансирования в размере не ниже установленных ст. 225 ТК РФ.»

Пункт 6.2.18. изложить в следующей редакции:

«Проводить своевременное расследование несчастных случаев на производстве, обстоятельств и причин, приведших к возникновению микроповреждений (микротравм) работников в соответствии с действующим законодательством и вести их учет.»

Раздел IX «Пенсионное обеспечение» дополнить пунктом 9.4. следующего содержания:

«Стороны проводят разъяснительную работу среди членов Профсоюза по участию в республиканском проекте «Профсоюзный бонус к пенсии».

От работодателя:

Руководитель образовательной
организации МБДОУ №25 «Аленушка»



Н.Н.Кропачева

13 марта 2023г.



От работников:

Председатель первичной профсоюзной
организации МБДОУ №25 «Аленушка»



Л.И.Шулаева

13 марта 2023г.

Принято на собрании трудового коллектива.

Протокол № 3 от «13» марта 2023г.

Председатель собрания  / Замалиева Р.И./

Пронумеровано, прошнуровано

4 листов *четыре*

«13» *сентября* 2023 г.

Заведующий МБДОУ № 25

[Signature]
Н.Н. Кропачева

